

## Negocios

**E**N sólo una semana han desaparecido dos de los más grandes empresarios españoles, Emilio Botín e Isidoro Alvarez, presidentes de dos empresas de talla mundial: Banco Santander y El Corte Inglés, respectivamente. Curiosamente, los dos fallecieron a los 79 años. En ambos casos, sus sucesores fueron nombrados en cuestión de horas: Ana Patricia Botín, hija de Emilio, y Dimas Gimeno Alvarez, sobrino de Isidoro. Tal prontitud no sólo obedeció al deseo de evitar incertidumbre por la sucesión, sino también a que los nuevos líderes habían sido especialmente preparados para ello por sus respectivos antecesores. Y no son los primeros, sino uno más en la cadena de estas verdaderas dinastías familiares.

Si bien el Banco Santander -fundado en 1857 por la unión de comerciantes de

Cantabria- no es técnicamente una empresa familiar, la dinastía de los Botín lo asemeja mucho a ello. Pese a tener sólo el 1% de la propiedad, la familia Botín ha conducido el banco por generaciones. Emilio heredó el cargo de presidente de su padre, Emilio Botín Sanz de Sautuola y López, que también lo había recibido de su progenitor, Emilio Botín y López. De este modo, Ana Patricia es el cuarto miembro de la familia que en forma consecutiva preside el mayor banco de España. ¿Cómo es que la familia Botín se ha perpetuado en el poder? Una explicación podría ser que la propiedad del banco está bastante fragmentada (el mayor accionista posee sólo 5%). Sin embargo, la explicación más plausible es que la familia ha conducido el banco de manera excepcional. Tras asumir la dirección general en 1967 y la presidencia en 1986,

**COLUMNA**

### GRANDES DINASTIAS FAMILIARES



**Jon Martínez E.**  
Profesor del ESE Business School, Universidad de los Andes

Emilio Botín transformó una entidad financiera nacional de tamaño medio en el mayor banco de la eurozona y uno de los 10 grandes grupos financieros del mundo.

Fundado en 1940 por Ramón Areces -quien regresó a España luego de trabajar 15 años en los Almacenes El Encanto de La Habana- El Corte Inglés se convirtió bajo su dirección y posterior presidencia en la mayor cadena de tiendas por

departamento de España. En el camino superó, para luego adquirir, en 1995, a su gran competidor: Galerías Preciados. Aunque parecidas en algunos aspectos, la dinastía familiar de Areces presenta tres diferencias importantes respecto de la de Botín. La primera es que la mayor empresa de grandes almacenes de Europa -con casi US\$ 20 billones de facturación- sí es una empresa familiar. La segunda es

que es una sociedad anónima que no cotiza en Bolsa y la familia y fundación de Ramón Areces controlan más del 70% de la propiedad. Por último, la sucesión familiar no se hizo de padre a hijo, sino de tío a sobrino. A la muerte de Ramón Areces, en 1989, asumió la presidencia su sobrino, Isidoro Alvarez Alvarez y, ahora, el sobrino de éste, Dimas Gimeno Alvarez, ha tomado la posta.

Normalmente, las dinastías familiares tienden a decaer conforme pasan las generaciones, porque las familias empresarias suelen ir consumiendo más riqueza de la que crean. Mientras la familia crece, sus miembros valoran cada vez más la comodidad y el status. Las siguientes generaciones tienden a valorar menos el trabajo y el esfuerzo, a tomar menos riesgos de negocios y a estar menos alineados en torno a una misión, valores y prin-

cipios empresariales que los unan. Al mismo tiempo, los negocios se vuelven más complejos de manejar a medida que crecen, la familia se torna más grande y diversa y la tradición se va perdiendo.

Sin embargo, los Botín y los Areces y descendientes nos dan un gran ejemplo de lo contrario. A pesar de su enorme y creciente fortuna trabajaron incansablemente hasta el final, crearon más riqueza de la que gastaban y emprendieron nuevos proyectos que entrañaban riesgos, pero que les significaron enormes beneficios a sus empresas. Grandes dinastías que continúan en sucesores bien preparados que han bebido de esa rica tradición familiar de emprender y continuar así con el legado de sus predecesores. Afortunadamente, también en Chile tenemos varias dinastías familiares similares.



### Argentina aprobó ley de abastecimiento

La Cámara de Diputados de Argentina resolvió ayer aprobar una ley de abastecimiento que regula precios y producción. Con esta ley se creará un observatorio de precios y un órgano de defensa del consumidor. Además, el gobierno podrá fijar márgenes de utilidad y aplicar sanciones a quienes remarquen precios injustificadamente, acaparen mercancías o se nieguen a vender productos.

*Comida casera, comida chilena*  
NUEVO MENÚ A BORDO



El nuevo menú a bordo se creó pensando en rescatar los sabores tradicionales chilenos. Disfrute de estos exquisitos platos en nuestros vuelos: pastel de choclo, charquicán, medallón de pollo, pastel de papas, estofado, marraqueta ave palta, leche asada, flan de lúcuma.

Mejor Línea Aérea Regional de Sudamérica 2014  
call center 600 600 2828 empresas 600 600 3555 www.skyairline.com



### Janet Yellen dijo que hogares de EE.UU. aún sufren de vulnerabilidad financiera

Los efectos de la crisis financiera de 2008 aún no desaparecen de los hogares estadounidenses, sobre todo en las familias de ingresos medios a bajos, sostuvo ayer la presidenta de la Reserva Federal de Estados Unidos (Fed), Janet Yellen, en un discurso pronunciado en Washington ante la organi-

zación comunitaria Corporation for Enterprise Development. Yellen instó a las familias a mejorar sus niveles de ahorro, ya que así "las oscilaciones de la economía pueden ser baches en el camino. Las (familias) que no cuentan con estos activos pueden acabar, de repente, fuera de la carretera", dijo.

### DESPIDOS EN TOSHIBA

# 900

puestos de trabajo recortará Toshiba Corp en su línea de computadores personales, como parte de una reestructuración de esa área del negocio. La compañía nipona estimó un impacto de US\$ 414 millones en sus resultados.

### Con 70 años de edad, Larry Ellison renuncia a su puesto de CEO de Oracle

La compañía tecnológica Oracle anunció ayer que su fundador y CEO, Larry Ellison, dejará ese cargo y se convertirá en presidente ejecutivo de la compañía, que dirigió durante 37 años. Ellison será también el jefe tecnológico de la empresa. En su reemplazo, dos altos funcionarios asumirán como CEO: la ejecutiva Safra Catz y Mark Hurd.

El hasta ayer presidente de Oracle, Jeff Henley, será desde ahora su vicepresidente. Ellison, dueño de una fortuna de US\$ 51.300 millones (es el quinto hombre más acaudalado del mundo) es famoso por no haber terminado sus estudios universitarios. Con 70 años de edad, "Larry ha dejado claro que quiere seguir trabajando *full time* y enfocar su energía en

la ingeniería de productos, tecnología, desarrollo y estrategia", dijo un miembro del directorio de Oracle. El anuncio se hizo después del cierre de las Bolsas en Estados Unidos. Previo a la noticia, las acciones de Oracle avanzaban un 8,6% en lo que va del año. Sin embargo, en transacciones fuera de rueda, los títulos cayeron 2,5% a US\$ 40,50.

