

Negocios On & Off

COLUMNA

Nepotismo: empresas familiares y el caso Dávalos

Frecuentemente se acusa a las empresas familiares de nepotismo, es decir, de favorecer a los miembros de la familia que trabajan en ella con privilegios especiales. Estos beneficios suelen expresarse de variadas formas, tales como un cargo o posición en la empresa que excede las capacidades de un familiar, un sueldo mayor al que le corresponde a ese cargo, una oficina más grande, jornadas de trabajo reducidas u horarios especiales, más vacaciones, regalías, etc. Esto ocurre, sin duda, en muchas empresas familiares, especialmente aquellas menos profesionales, donde no existe la "meritocracia", es decir, la promoción interna en base al mérito de las personas. Sin embargo, el nepotismo también está presente en otras instituciones.

El diccionario de la Real Academia Española de la Lengua define nepotismo como una "desmedida preferencia que algunos dan a



Jon Martínez E.

Profesor del ESE Business School, U.de los Andes

sus parientes para las concesiones o empleos públicos". Proviene del latín nepos que originalmente significa nieto, pero que luego se ha aplicado a descendientes o parientes y, en particular, a los sobrinos. De ahí se deriva *nephew*, sobrino en inglés.

Ha habido innumerables casos de nepotismo a lo largo de la historia. En la antigua Grecia, Pisístrato -que gobernó Atenas en el siglo VI a.C.- ofreció los máximos cargos políticos a miembros

de su familia y amigos en los que tenía absoluta confianza para evitar que otros lo derrocaran. En el Imperio Romano, Pompeyo otorgó importantes responsabilidades a su yerno Metelo Escipión, de nula capacidad en el ámbito militar, por lo cual fue denunciado por Marco Antonio ante el Senado. Napoleón Bonaparte permitió que gran parte de sus familiares trabajara en su gobierno y nombró a su hermano José (apodado Pepe Botella por su afición al alcohol) como rey de España. En la Iglesia Católica también hubo papas en la Edad Media que favorecieron a sus sobrinos con el manejo de bienes de la iglesia. Incluso algunos papas ascendieron a sus parientes a cardenales. Por tal motivo, en el siglo XVII el papado prohibió la investidura eclesiástica a cargo de los parientes.

En épocas recientes también ha habido conocidos casos de nepotismo en la función pública. Tal vez el más famoso es el de Raúl

Salinas de Gortari, hermano de Carlos, quien fuera Presidente de México entre 1988 y 1994. Se le acusó de enriquecimiento ilícito, lavado de dinero, narcotráfico y hasta asesinato de otro político. En 1999, Raúl Salinas de Gortari fue sentenciado a 50 años de prisión, aunque finalmente sólo cumplió 10 años de condena.

En los últimos días, hemos conocido en Chile el caso de Sebastián Dávalos -hijo de la Presidenta de la República- y el millonario crédito que concedió el Banco de Chile a la empresa Caval, de la cual su esposa es socia. Aunque este bullado caso ha sido acertadamente tipificado como "tráfico de influencias", también podría presentar claros ribetes de nepotismo, dos términos que son parientes muy cercanos. Nadie duda que sin la presencia del hijo de la Presidenta, ese crédito no se hubiera concedido.

Por otra parte, Dávalos era director del Área Sociocultural de la Presidencia, un cargo creado

en 1990 durante el gobierno de Patricio Aylwin y que ha sido ocupado en el pasado por las primeras damas. Si bien es ad honorem y sin beneficio de ningún tipo, según declaró la propia Presidenta Bachellet en marzo de 2014, tiene a su cargo el presupuesto de siete fundaciones: Integra, Tiempos Nuevos, Orquestas Juveniles, Chilenter, Artesanías de Chile, Promoción y Desarrollo de la Mujer y Fundación para la Familia. Más allá de los méritos que haya tenido Sebastián Dávalos o sus antecesores para desempeñar esta función, me parece que los presidentes de Chile debieran evitar toda vinculación de sus parientes con cargos públicos, aunque sean sin remuneración.

Así, podemos comprobar que el nepotismo no sólo es un problema que afecta a las empresas familiares, sino también -y especialmente- a la administración pública. Tenemos que erradicar estas malas prácticas.

Mercado Venture de la Bolsa se inauguró con dos canadienses

Las compañías Puma Exploration y Chilean Metals Inc., mineras junior de origen canadiense, inauguraron ayer el Mercado Venture desarrollado por la Bolsa de Comercio de Santiago.

"Bolsa de Santiago, Mercado Venture" tiene como fin promover el financiamiento y listado en bolsa de mineras en etapa de exploración.

Banco Santander colocó bono por US\$ 120 millones

Banco Santander anunció ayer la colocación de un bono senior bullet por UF 3 millones (unos US\$ 120 millones) en el mercado local, con plazo a cinco años y una duración de 4,74 años vía remate holandés. Esta colocación se logró a una tasa de 1,98%, la tasa más baja de las emisiones en UF realizadas por este banco.

Argentina acusa a mediador de violar confidencialidad y de favorecer a holdouts

Argentina acusó al mediador judicial Daniel Pollack, nominado por el juez de Nueva York Thomas Griesa, de favorecer a los fondos conocidos como "holdouts", luego que el funcionario dijera más temprano que ese país no había respondido un llamado

para negociar el pago de su deuda no cancelada, en medio de una intensa batalla judicial. Argentina dijo que esa vez respondió que lo estudiaría, y anoche, molesta, criticó la imparcialidad de Pollack y lo acusó, además, de violar la confidencialidad.



Macao es la ciudad con mayor crecimiento

Macao, Izmir, Estambul y Mursa son las ciudades con mayor crecimiento económico según el centro de investigaciones estadounidenses Brookings Institute. El estudio -que se efectuó a 300 urbes- muestra que cinco de las 10 con mayor expansión económica se encuentran en

China, cuatro en Turquía y la restante en Dubai.

Es precisamente esta última ciudad la que ocupa el quinto lugar, seguida de Kunming, Hangzhou y Xiamen. La capital turca, Ankara, se ubica en el noveno puesto, mientras que la ciudad china de Fuzhou cierra la tabla.

Ocde y Cepal proyectan un crecimiento para Chile en torno a 2,5% este año

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (Ocde) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) esperan que Chile registre un crecimiento en torno a 2,5% durante este año. En el informe "Perspectivas económicas de América Latina 2015" divulgado ayer, las entidades esperan una desaceleración en el ritmo de expansión y proyectan un crecimiento del Producto Interno Bruto para la zona entre 2% y 2,5%.



¡hoy último día!

TARIFAS
IN
CREÍBLES
SKY

VIAJA POR CHILE

desde \$ **15** 
Precio final desde
La Serena \$ 28.668

desde \$ **25** 
Precio final desde
Concepción \$ 38.668
Valdivia \$ 37.043
Osorno \$ 37.043

desde \$ **35** 
Precio final desde
Temuco \$ 48.668
Copiapó \$ 48.668
Pto Montt \$ 48.668
Antofagasta \$ 48.668

desde \$ **45** 
Precio final desde
Arica \$ 58.668
Iquique \$ 58.668
Calama \$ 58.668
Coyhaique \$ 57.043
Pta Arenas \$ 58.668

VIAJA POR SUDAMÉRICA

desde USD **145** \$ 91.640
Precio final desde
Buenos Aires \$ 151.004
Lima \$ 139.508
Sao Paulo \$ 134.136
La Paz \$ 126.400

Valores por persona desde y hacia Santiago ida y vuelta. Estadía mínima de 5 noches o noche de sábado. Para volar entre 16 de marzo al 5 de julio de 2015 (vuelo completado). No aplica para las fechas entre 2 al 6 de abril, 30 de abril al 4 de mayo, 20 al 25 de mayo y 26 al 29 de junio de 2015. Período de venta: del 15 al 20 de febrero de 2015. Valor dólar ref. \$ 632 al 15/2/2015. Más cargo por emisión por compra en locales de venta (\$ 10.000 por persona). Consulte condiciones en SkyAirline o en su Agencia de Viajes.

SKY
600 600 2828
www.skyairline.com

Walmart aumentará salarios a 40% de sus trabajadores en Estados Unidos

Walmart anunció ayer que subirá los sueldos al 40% de sus trabajadores en estados Unidos. Esto en medio de las críticas que ha recibido el mayor empleador privado por sus bajos salarios y beneficios laborales. Los trabajadores de jornada completa y de medio

tiempo ganarán al menos nueve dólares por hora o US\$ 1,75 dólares por encima del actual sueldo mínimo, a partir de abril. La empresa también reportó un alza de 1.5% en las ventas comparables, pero redujo su previsión para el año que termina en enero de 2016.